

**Силабус навчальної дисципліни
«ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ПРОЕКТУВАННЯ СИСТЕМИ
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ (КП)»**

**Спеціальність: 073 Менеджмент
Галузь знань: 07 Управління та адміністрування**

Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна обов'язкової компонентиз фахового переліку
Курс	4 (четвертий)
Семестр	8 (восьмий)
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	2 кредити/60 годин
Мова викладання	Українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	Вивчення теоретичних засад та сучасних індустріальних практик використання новітньої інформаційно-комунікаційної технології в управлінні, що сприятиме формуванню у свідомості управлінця як саме повинно здійснюватися організаційне проектування на підприємствах різних галузей промисловості..
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	Курс спрямований на формування у майбутніх управлінців системних знань і розуміння концептуальних основ організаційного проектування та побудови конкурентоспроможної системи управління персоналом.
Чому можна навчитися (результати навчання)	За допомогою даного курсу можна навчитися: – РН4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень; – РН7. Виявляти навички організаційного проектування; – РН19. Практикувати використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій в управлінні підприємством.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Набуті знання і уміння нададуть: – ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях; – ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій; – ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації; – ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність); – СК3. Здатність визначати перспективи розвитку організації; – СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення; – СК25. Здатність до організаційного та імітаційного моделювання економічних процесів на базі системного підходу з використанням спеціалізованих інформаційних технологій.
Навчальна логістика	Зміст дисципліни: Курсовий проект (КП) «Організаційне проектування системи управління персоналом»: опис об'єкта проектування; опис процесу збору інформації для аналізу; аналіз доцільності рішень щодо підсистеми мотивації (для реального підприємства - аналіз та рекомендації щодо вдосконалення, для створюваного - обґрунтування обраних рішень); звіти по електронним моделям; рекомендації (рекомендовані довідники і проекції, рекомендовані положення про мотивацію і оплату праці). Види занять: практичні заняття Методи навчання: словесні, наочні, практичні Форми навчання: очна, дистанційна
Пререквізити	Знання з менеджменту, організаційного проектування системи управління персоналом
Пореквізити	Знання з дисципліни можуть бути використані під час написання кваліфікаційної роботи бакалавра

Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ	http://library.khai.edu/library/fulltexts/doc/001D1_Upravlinnya.pdf
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Аудиторії імпульсного корпусу, комп'ютери
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Модульний контроль, диф. залік
Політика курсу («правила гри»)	Політика щодо відвідування. Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. Додатково оцінюється прагнення здобувачів вищої освіти планомірно та систематично засвоювати навчальний матеріал, активно працювати на практичних заняттях, брати участь в обговоренні дискусійних питань, повною мірою долучатися до активних форм навчання, відпрацьовувати пропущені практичні заняття. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в дистанційній формі за погодженням із викладачем. Політика перескладання. Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються зі зниженням оцінки. Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад лікарняний). Плагіат, академічна недоброчесність, поведінка в аудиторії, тощо - розглядається згідно з Положенням про академічну доброчесність. Для об'єктивного оцінювання викладач має електронний журнал по якому можливо встановити порушення викладача або здобувача.
Кафедра	Менеджменту
Факультет	Програмної інженерії та бізнесу
Викладач(и)	Феоктистова Олена Ігорівна Посада: доцент Вчене звання: доцент Науковий ступінь: кандидат технічних наук Тел.: (057)788-44-84; +380955194499 E-mail: o.feoktystova@khai.edu Робоче місце: 311ім
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс, викладання українською мовою