

## **ПРОГРАМА**

**кандидата на посаду ректора  
Національного аерокосмічного університету ім. М.Є. Жуковського  
«Харківський авіаційний інститут»**

**ЗАЙЦЕВ**

**Віталій Єгорійович**

**докт.техн.наук, професор**

## ДОРОГІ ХАЙОВЦІ!

День 24 лютого 2022 року назавжди змінив наше життя, долю нашої країни та нашого університету. З цієї дати йде відлік втрат, невимовного болю, єднання заради нашої спільної мети.

Вибори ректора нашого з вами університету випали на цей досить нелегкий час. Але ви повинні зробити свій вибір заради майбутнього покоління.

Україна притримується шляху євроінтеграції та потребує економічних змін і міцної обороноздатності. Сьогодні гостро стає питання про підготовку фахівців для авіаційно-космічної галузі та розвиток наукових шкіл, які спроможні забезпечити цей сектор економіки України.

Але ж вже є таке місце! Це наш з вами Національний аерокосмічний університет ім. М.Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут», який впродовж майже 100 років готує фахівців для авіаційно-космічної галузі, забезпечує кадровий потенціал для багатьох інституційних секторів економіки країни.

Я пишаюся тим, що є частиною нашого ХАІ. Університету, який має довгу і успішну історію, свої традиції, наукові школи, корпоративний дух і унікальну «хайовську» атмосферу. Власний шлях в ХАІ я почав як студент факультету літакобудування, який очолював Малащенко Л.О. Становлення мене як вченого почалося в науковій школі професора Піхтовнікова Р.В., велику частку своєї роботи я присвятив інформаційним технологіям як таким та їх застосуванню в сучасному виробництві. Свій професійний досвід я передаю учням, які захистили дисертації і зараз працюють на світових промислових гігантах та в європейській вищій школі. Гармонійний розвиток університету можливий лише на підґрунті, який закладено поколіннями його співробітників і студентів.

Останні чотири роки за межами ХАІ не пройшли для мене даремно. Це колосальний досвід в створенні інжинірингового центру та реалізації прикладних наукових досліджень в ХНУМГ ім. О.М.Бекетова, розвитку стартап-руху. В кінці 2019 року я став ректором сучасного приватного ІТ-університету – Харківського технологічного університету «ШАГ», де ми разом з колективом ШАГ за ШАГОМ вирішили багато задач, доклали багато зусиль і побачили зміни. А головне, що наші студенти отримують найкращу освіту. Ми інвестували значні кошти в наш викладацький склад і персонал, в новий корпус університету, а також доклали всіх зусиль, щоб наші студенти мали доступ до найкращих ресурсів і технологій. Головні задачі ректора університету – забезпечення кількості абітурієнтів (і цим я можу пишатися, тому що показник збільшився у шість разів) та забезпечення працевлаштування випускників – виконуються на «відмінно».

З 2020 року я очолюю Харківський кластер «Інжиніринг – Автоматизація – Машинобудування», який об'єднує мерію, підприємства, проектні установи та ЗВО.

Але всі ці роки я завжди думками з вами. Досвід на посадах керівників дав мені бачення майбутнього ХАІ. Я розумію, що для успішності університету потрібні сильні викладачі та потужний склад працівників. Необхідні ресурси для того, щоб ХАІ продовжував залишатися одним з найбільш відомих університетів в світі. Гранти та інвестиції, які будуть спрямовані на відновлення економіки та освіти країни, повинні завітати до ХАІ. Потрібні конструктивні відносини між університетом та Міністерством освіти і науки України, місцевою владою, з університетами України та світу, з оборонною галуззю, бізнесом та громадськими організаціями.

Кожна війна закінчується! Ми обов'язково з вами переможемо! Попереду дуже багато складної, але цікавої роботи. Легко не обіцяю, але ми будемо разом!

Своє бачення напрямків розвитку Національного аерокосмічного університету ім. М.Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут» через війну в Україні я розділяю на дві частини:

1. Короткострокові задачі (перший рік керівництва).
2. Задачі до 2028 року.

***Впродовж першого року роботи я планую провести наступну роботу:***

- 1) Набір студентів на 1 курс.
- 2) Стабілізація роботи університету: університет повинен відновити повноцінну роботу – кафедри, факультети, всі підрозділи повинні бути повернені до планової роботи. Із дотримання всіх безпекових заходів.
- 3) Внутрішній аудит ресурсів, освітніх програм.
- 4) Розробка плану робіт університету на всіх рівнях.
- 5) Виявлення співробітників, які потребують допомоги, та допомога їм.
- 6) Налагодження роботи з промисловими компаніями, пропозиції від університету для реалізації державних програм та участь в цих програмах.
- 7) Розробка плану та заходів по набору іноземних студентів.

Отриманий мною за останні 4 роки досвід дозволяє допомогти побудувати ефективну модель роботи, в якій кафедра – основна складова структури університету, а служби університету сприяють роботі науково-педагогічним працівникам. Децентралізація і горизонтальна схема управління показали себе ефективним інструментом, і цим досвідом я готовий ділитися.

Колектив кафедри має всі компетенції для самостійного формування стратегії та тактики свого розвитку. Я готовий допомагати кафедрам в залученні ресурсів, які дозволять їм ефективно розвиватися та отримувати гідну винагороду за свою роботу.

Як керівник одного з машинобудівних кластерів України, я бачу можливості і готовність підприємств, малого та середнього бізнесу (МСП) до співпраці. Це дозволить заробляти так, як і годиться у ведучому навчально-науковому центру – на знаннях й уміннях викладачів та наукових співробітників, на наданні якісних освітніх послуг та передових наукових дослідженнях. Зростання доходів університету дозволить послідовно підвищити добробут кожного співробітника ХАІ, поліпшити матеріальну базу навчального процесу, наукових досліджень і розробок.

***Мої задачі на період до 2028 року містять п'ять основних цілей:***

**МЕТА 1: Підтримка іміджу та статусу ХАІ як серйозного навчально-наукового центру України, Європи та світу.**

**Шляхи досягнення мети:**

1. Обладнати сучасним устаткуванням профільні лабораторії та центри університету.
2. Створити в університеті сучасний центр дослідження та інновацій – європейський Digital Innovation Hub, в якому можна проводити дослідження та розробки за договорами з підприємствами та МСП.
3. Привести освітні програми до стандартів європейських університетів.
4. Повернути ХАІ в інформаційний простір України.
5. Забезпечити візуальну впізнаваність бренду «ХАІ».
6. Перебудувати системи роботи з абітурієнтами та їх батьками.

**МЕТА 2: Збільшення притоку абітурієнтів до університету – і громадян України, і громадян ближнього та далекого зарубіжжя.**

**Шляхи досягнення мети:**

1. Допомогти студентам «встати на ноги» як фахівцям, а навчання зробити студент-

орієнтованим:

- запросити читати лекції провідних фахівців з перспективних напрямків розвитку галузей, які профільні для університету;
- допомогти студентам розвинути свої сильні сторони, навчити роботі в команді, допомогти створити свій стартап та отримати перше фінансування;
- більше залучати студентів до навчально-наукових стажувань та практик, професійних шкіл, академічних обмінів й подвійних дипломів за кордоном;
- урізноманітнити пропозиції на ринку платної освіти для студентів;
- відродити Студентське конструкторське бюро, технічні школи при кафедрах для студентів та майбутніх абітурієнтів;
- викласти курси, які викладаються кафедрами, у вільний доступ на сайті ХАІ, як це зроблено в провідних світових університетах;
- розвиток студентської самодіяльності, студентського спорту – всі об’єкти соціальної інфраструктури (актові зали, спортивний комплекс) повинні бути наповнені студентськими активностями;
- організувати онлайн-курси для допомоги під час вступу до університету, створити умови для соціальної адаптації та правового захисту студентів з особливими потребами тощо.

2. Забезпечити студентське самоврядування фінансуванням з бюджету університету відповідно до Закону України «Про вищу освіту».

3. Залучити інвесторів для капітального ремонту студентських гуртожитків.

**МЕТА 3: Підвищення доходів кожного співробітника та університету в цілому.**

**Шляхи досягнення мети:**

1. Урізноманітнити структуру доходів університету, знизити ризики фінансової нестабільності.
2. Залучити гранти і проекти на кожен кафедру університету.
3. Гроші повинні залишатися команді, яка виконує проект! Це є запорукою якісної роботи, залучення проектів, отримання виконавцями гідної винагороди за свою роботу, підвищенням якості і показників наукової діяльності університету в цілому.
4. Побудувати інноваційне бізнес-середовище в ХАІ. Максимальна міжнародна інтеграція, коли зовнішньоекономічні доходи від досліджень і розробок складуть більшу частину загальних доходів НДР – ось стратегічне майбутнє науки ХАІ.
5. Децентралізація і горизонтальна схема управління університетом. Університет повинен стати налагодженою, чіткою та прозорою системою, робота елементів якої залежить виключно від професіоналізму, де команда ректора – це команда ефективних менеджерів за напрямками, яка працює на результат.
6. Діюча Наглядова рада університету, яка сприяє:
  - напрацюванню стратегічних шляхів розвитку;
  - ефективній взаємодії з державними органами та органами місцевого самоврядування для вирішення перспективних завдань розвитку університету;
  - залученню фінансових ресурсів для університету та громадському контролю діяльності університету тощо.
7. Розробити прозорі правила роботи для виключення виникнення передумов до зловживань в ХАІ. Я проти будь-яких проявів корупції в університеті! Працюємо на результат і заробляємо за ступенем вкладення сил і знань, а не за висотою посадового крісла.

## **МЕТА 4: Посилення тісніших контактів ХАІ з підприємствами.**

### **Шляхи досягнення мети:**

1. Розвивати індивідуальні та дуальні форми навчання, що дозволить студенту гарантовано отримати перше робоче місце.
2. Зробити університет майданчиком, на якому будуть впроваджуватися найперспективніші технології ХАІ: безпілотна авіація, системи управління, вітро- та сонячна енергетика, «розумний дім», «зелені» технології. Це наочно продемонструє переваги технологій потенційному замовнику, допоможе залучити інвесторів, надасть можливість вдосконалити навчальний процес тощо.
3. Донести свої пропозиції щодо співпраці та укласти договори з підприємствами машинобудівної галузі України та МСП. Адже практично кожне має потребу не тільки в нових фахівцях, але й у підвищенні кваліфікації своїх співробітників, у вирішенні наукових фундаментальних й прикладних задач по роду своєї діяльності.
4. Впровадити в навчальний процес різні форми навчання задля найефективнішого опанування студентами освітніх програм.
5. Впровадити в навчальний процес сучасні методики викладання та навчальні розробки, сучасне програмне забезпечення та обладнання. Кафедри обирають інструментарій – університет сприяє впровадженню сучасного в навчання.

## **МЕТА 5: Рішення проблеми кадрів в університеті.**

### **Шляхи досягнення мети:**

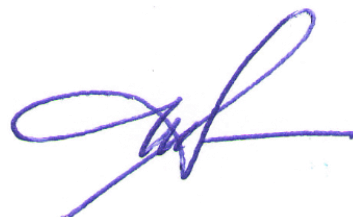
1. Запровадити модель, де кафедра самостійно керує своєю роботою, а підрозділи університету допомагають кафедрі, а не «керують» чи обмежують свободу дій.
2. Створити сприятливі умови для роботи викладачів та науковців. Мінімізація бюрократичних процедур. Університет максимально допомагає в роботі.
3. Постійно підвищувати кваліфікацію співробітників шляхом організації стажувань в провідних університетах і на підприємствах, участі в конференціях тощо.
4. Створити умови для того, щоб щорічно в аспірантуру приходило понад 50 осіб.
5. Реалізувати проект «Житлова програма»: будівництво житлового будинку для співробітників університету (із залученням інвестора), створення фонду допомоги в придбанні житла для молодих фахівців.
6. Створити внутрішньоуніверситетський Фонд фінансування аванпроектів та перспективних досліджень для мотивації співробітників до інноваційної діяльності.

## **ДОРОГІ ХАЙОВЦІ!**

Досягнення поставлених цілей дозволить вже в найближчі п'ять років якісно перетворити життя в ХАІ. У мене є знання, є реальний досвід, є підтримка партнерів. Я готовий разом з вами рухатися вперед, допомагати кожному з вас стати успішним та щасливим!

## **ПРИЙШОВ ЧАС ЛІДЕРІВ!**

**З повагою до вас**



**Віталій ЗАЙЦЕВ**